

DIPLOMATI DI MASTER 2014 DELL'ATENEO DI BOLOGNA INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO PER CORSO DI MASTER		FUNZIONI DI COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE - SEDE DI RIMINI 2012/13	TOTALE DIPLOMATI 2014
1. COLLETTIVO INDAGATO	Numero di diplomati	29	1.091
	Numero di intervistati	22	638
	Tasso di risposta	75,9	58,5
	Composizione per genere (%)		
	Uomini	21	41
2. STAGE DURANTE IL MASTER	Donne	79	59
	Stage previsto dal piano formativo del master (%)		
	Si ed obbligatorio	100	73
	Si, ma facoltativo	-	17
	Non previsto	-	10
	Ha svolto lo stage ... (%)		
	Per intero	96	89
	Solo in parte	5	3
	Al fini dello stage è stata riconosciuta un'attività lavorativa che stava svolgendo	-	6
	Non è stato attivato, seppur previsto	-	1
3. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE E FORMATIVA	Non lo ha svolto per altri motivi ⁽¹⁾	-	2
	Condizione occupazionale (%)		
	Lavora	100	80
	Non lavora e non cerca	-	5
	Non lavora, ma cerca	-	15
	Esperienze di lavoro dopo il master (%)		
	Non lavora ma ha lavorato dopo il master	-	7
	Non ha mai lavorato dopo il master	-	13
	Tasso di occupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	100,0	83,9
	Tasso di disoccupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	-	11,9
	Ha partecipato ad almeno un'attività di formazione dopo il conseguimento del master (%)		
	Si, portata a termine	18	21
4. INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO	Si, in corso	5	9
	No (o interrotta prima del termine)	77	70
	Numero di occupati	22	513
	Occupati: condizione occupazionale al conseguimento del master (%)		
	Prosegue il lavoro iniziato durante il corso di laurea o ancora prima	-	5
	Prosegue il lavoro iniziato prima di iscriversi al master, ma dopo la laurea	86	51
	Prosegue il lavoro iniziato durante il master	14	6
	Non prosegue il lavoro iniziato prima del conseguimento del master	-	9
	Ha iniziato a lavorare dopo il conseguimento del master	-	29
	Occupati che hanno svolto uno stage: prosecuzione del rapporto professionale con l'ente/azienda (%)		
	Sta lavorando tuttora per lo stesso ente/azienda	5	17
	Il rapporto professionale è proseguito per un certo periodo, ma attualmente è cessato	5	4
	Non ha accettato la proposta di inserimento offerta	5	5
	Dopo lo stage è cessato qualunque rapporto professionale con l'ente/azienda	86	73
	Occupati: tempi di ingresso nel mercato del lavoro (medie, in mesi)		
	Tempo dal conseguimento del master all'inizio della ricerca del primo lavoro	-	0
	Tempo dall'inizio della ricerca al reperimento del primo lavoro	-	3
	Tempo dal conseguimento del master al reperimento del primo lavoro	-	4
	Utilità del master per l'ottenimento dell'attuale lavoro (%)		
	È stato determinante	-	34
	Ha contribuito in buona misura	-	30
	Ha svolto un ruolo marginale	-	19
	Non ha avuto alcuna importanza	-	17

5. CARATTERISTICHE DELL'ATTUALE LAVORO	Tipologia dell'attività lavorativa (%)		
	Autonomo effettivo	5	18
	Tempo indeterminato	91	51
	Totale stabile	95,5	68,8
	A tutele crescenti	-	1
	Contratti formativi	-	5
	Non standard	5	16
	Parasubordinato	-	5
	Altro autonomo	-	3
	Senza contratto	-	1
	Professione svolta (%)		
	Alta dirigenza	5	7
	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	5	38
	Professioni tecniche	91	31
	Professioni esecutive del lavoro d'ufficio	-	14
	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	-	3
	Professioni meno qualificate	-	0,2
	Attualmente nell'azienda o ente per cui lavora ... (% per aspetto)		
	Partecipa alla definizione di obiettivi/strategie	50	48
	Definisce obiettivi/strategie delle attività	27	43
	E' formalmente responsabile del coordinamento del lavoro svolto da altre persone	23	30
	Coordina il lavoro di altre persone, indipendentemente dalla responsabilità formale	23	38
	Diffusione del part-time (%)	9,1	12,9
	Ore settimanali lavorate (medie)	36,0	38,0
	Guadagno mensile netto (medie, in euro)	1.489	1.541
	Mensilità annuali previste dal contratto/accordo con il datore di lavoro (medie)	13,0	12,0
6. CARATTERISTICHE DELL'AZIENDA	Settore di attività (%)		
	Pubblico	82	40
	Privato	9	52
	Non profit	9	7
	Ramo di attività economica (%)		
	Agricoltura	-	1,4
	Metalmeccanica e meccanica di precisione	-	3
	Edilizia	-	2
	Chimica/Energia	-	2
	Altra industria manifatturiera	-	4
	Totale industria	-	10,1
	Commercio	-	7
	Credito, assicurazioni	-	3
	Trasporti, pubblicità, comunicazioni	-	1
	Consulenze varie	-	12,7
	Informatica	-	2
	Altri servizi alle imprese	-	3
	Pubblica amministrazione, forze armate	-	8
	Istruzione e ricerca	-	10,5
	Sanità	96	33
	Altri servizi	4,5	7,2
	Totale servizi	100,0	86,9
	Area geografica di lavoro (%)		
	Nord-Ovest	5	8
	Nord-Est	82	69
	Centro	9	10
	Sud e Isole	-	6,4
	Estero	5	6
7. UTILIZZO E RICHIESTA DEL MASTER NELL'ATTUALE LAVORO	Ha notato un miglioramento dovuto al conseguimento del master (%)	36,4	47,8
	Tipo di miglioramento notato nel lavoro (%)		
	Dal punto di vista economico	13	5
	Nella posizione lavorativa	-	5
	Nelle mansioni svolte	-	7,8
	Nelle competenze professionali	88	82
	Sotto altri punti di vista	-	1
	Utilizzo delle competenze acquisite con il master (%)		
	In misura elevata	9	38
	In misura ridotta	86	48
	Per niente	4,5	14,2
	Richiesta del master per l'attività lavorativa (%)		
	Richiesta per legge	-	1
	Non richiesta ma necessaria	9	9
	Non richiesta ma utile	77,3	73,5
	Non richiesta né utile	14	16
	Utilità del master per lo svolgimento dell'attività lavorativa (%)		
	Fondamentale per lo svolgimento dell'attività lavorativa	-	8
	Utile per lo svolgimento dell'attività lavorativa	54,5	60,4
	E' sufficiente la laurea	46	26
	E' sufficiente un titolo non universitario	-	6

8. EFFICACIA DEL MASTER E SODDISFAZIONE PER L'ATTUALE LAVORO	Efficacia del master nel lavoro svolto (%)	
	Molto efficace/Efficace	9 38
	Abbastanza efficace	72,7 41,7
	Poco/Per nulla efficace	18 21
	Soddisfazione per il lavoro svolto (medie, scala 1-10)	7,9 7,6
	Soddisfazione per i vari aspetti del lavoro (medie, scala 1-10)	
	Stabilità, sicurezza del lavoro	8 7
	Coerenza con gli studi fatti	9 8
	Acquisizione di professionalità	8,0 8,0
	Prestigio che rivece dal lavoro	7 7
	Rispondenza ai propri interessi culturali	7 7
	Utilità sociale del lavoro	9 8
	Indipendenza o autonomia sul lavoro	8,0 7,0
	Coinvolgimento nei processi decisionali	7 7
	Flessibilità dell'orario di lavoro	7,0 7,0
	Tempo libero	7 6
	Luogo di lavoro	7,0 7,0
	Rapporto con i colleghi	8 8
	Prospettive di guadagno	6 6
	Prospettive di carriera	6 6
	Opportunità di contatti con l'estero	4,0 5,0
	Utilizzo delle competenze acquisite	7 7
	Occupati che cercano lavoro (%)	9,1 25,0
9. RICERCA DEL LAVORO	Non occupati che cercano: ultima iniziativa per cercare lavoro (%)	
	Ultimi 15 giorni	- 75,0
	15-30 giorni fa	- 12
	1-6 mesi fa	- 10
	Oltre 6 mesi fa	- 2
	Non occupati che non cercano: motivo della non ricerca (%)	
	Studio	- 66
	In attesa di chiamata dal datore di lavoro	- 6,9
	Motivi personali	- 21
	Mancanza di opportunità lavorative	- 3
10. VALUTAZIONE	Se tornasse indietro rifarebbe ... (%)	
	Lo stesso master nella stessa università	86 73
	Un altro master nella stessa università	4,5 6,6
	Un master in un'altra università italiana	5 6
	Un master in una università estera	- 4
	Non rifarebbe un master	5 10

⁽¹⁾ comprende anche la modalità "no, ha preferito farne a meno"

* I dati non vengono visualizzati per collettivi con meno di 3 diplomati di master